

DEJVID ZOMBORI, mag. psych.  
Tina Ujevića 32.  
34 000 Požega

HRVATSKA PSIHOLOŠKA KOMORA  
Selska cesta 90A  
10 000 Zagreb

**Predmet:      Prijava kandidature za izbor predsjednika/predsjednice HPK, plan i program rada za mandatno razdoblje**

Poštovani,

temeljem javnog poziva za prijavu kandidature za izbore predsjednika HPK objavljenog na webu „HPK“ 11.02.2021., sukladno pravilniku, dostavljam dokumentaciju koja se sastoji od:

- Izjave o prihvaćanju kandidature za predsjednika/predsjednicu HPK
- Potpisnih kandidacijskih lista sa razvidnim podacima o kandidatu i predlagačima
- Europass Životopisa
- Plana i programa rada za mandatno razdoblje, *nastavak dokumenta*

U Požegi, 03.03.2021.

Dejvid Zombori, mag. psych.

- klinički psiholog



## - PRIJEDLOG PLANA I PROGRAMA RADA „HPK“ ZA RAZDOBLJE 2021. – 2025. -

Odrednice predloženog plana i programa rada podijeljene su u 4 programska područja (politike);

### **1. Povjerenje, 2. Osvremenjivanje, 3. Podrška, uključivost i suradnja, 4. Regulacija.**

- ✓ Temeljna ideja vodilja (**misija**) je unaprjeđenje položaja i percepcije HPK, u odnosu na očekivanja članova, zalaganje za boljitak psihološke struke i položaja psihologa neovisno o području njihovog rada.
- ✓ **Cilj** je ostvarivanje učinkovite, suvremene komore, koja uživa povjerenje članova, javnosti i korisnika psiholoških usluga, te počiva na dva temeljna stupa: učinkovita regulacija struke i kvalitetna stručna i pravna podrška članovima.

**1. Povjerenje.** Ključno za program rada uspostava je povjerenja, kako u Komoru kao instituciju, tako i u sve procese, a kao najvažnije povjerenje u ljude. Trenutno situaciju u komori percipiram kao polariziranu po liniji stariji članovi - mlađi članovi, uz interesne sfere, gdje uz poslovičnu neuključenost većeg dijela članstva, postoji i kriza povjerenja što otežava učinkovito djelovanje HPK.

Kao najvažnije mjere uspostave povjerenja predlažem; pravodobno izvješćivanje članstva putem weba i fb stranice uz interaktivnost; javna dostupnost detaljnih izvješća o financijskom i općenito poslovanju, jasno komuniciranje vodstva uz uvažavanje mišljenja i dobrih ideja članstva, periodično online anketno istraživanje o zadovoljstvu komorom i problemima sa kojima se članovi susreću, transparentnost rada, pridržavanje rokova i slijeđenje dobro definiranih procedura. Uvažavanje svih članica i članova HPK, uz promptno reagiranje na ukazane teškoće ili propuste.

**2. Osvremenjivanje.** U vremenu u kojem živimo, mogućnostima informatizacije, izazova poput pandemije, kao i usklađivanja sa zahtjevima EU, nužno je osvremeniti sve procese u Komori, urediti imenike članova i njihove statuse.

Kao gorući problem nameće se potreba za interaktivnom WEB stranicom, prilagođene dostupnosti, usklađene sa tehničkim preduvjetima interoperabilnosti budućeg sustava e-komore. Implementacija sigurnosnih protokola (pr. razina 3), u svrhu elektronskog glasanja na skupštinama, i pokretanja upravnih predmeta. Trajno pohranjivanje za ponovno pregledavanje video materijala predavanja (webinara) iza korisničkih stranica itd. Jedna od mogućnosti bila bi i otvaranje komunikacije sa korisnicima psiholoških usluga.

Dugoročnija je investicija u informatizaciju svih procesa u javnim ovlastima komore (e-spis) i integracija sa sustavom e-građanin. Nužna je optimizacija poslovanja tajništva HPK, uz smanjenje naplativih naknada (već pokrenuto) i općenito smanjenje suviše birokracije.

**3. Podrška, uključivost i suradnja.** Osim regulatorne funkcije, uloga komore je i podrška u stručnim i pravnim pitanjima članova. Komora mora biti uključiva za sve članove koji iskažu interes za

sudjelovanjem. Komora je dužna surađivati za dobrobit članstva i promociju struke sa državnim institucijama, suradnim komorama te medijima i javnošću.

Od stručne podrške članstvu, u suradnji sa stručnim razredima i PSUSO-m, potrebno je omogućiti stjecanje 10 bodova godišnje (50% bodova), putem besplatnih webinaru stručnjaka predavača iz nekoliko područja primijenjene psihologije, uz mogućnost online ocjene usvojenog znanja. Održani webinaru bili bi dostupni za kasnije pregledavanje u digitalnom repozitoriju nove web stranice.

Nužno je unaprijediti sustav mentorstva (honoriranje), vježbeništva i stručnih ispita u kontekstu šire brige za mlade kolege. Izraditi i objaviti liste slobodnih mentora sa podacima o institucijama gdje rade. U suradnji sa PSUS-om, izraditi i objaviti centralizirano godišnji plan edukacija za stručno usavršavanje psihologa, uz poseban naglasak na dodatno usavršavanje psihologa vježbenika. Potaknuti ostvarivanje pogodnosti za članove (popusti na literature, edukacije i tome sl.).

Važno je osnaživanje uloge stručnih razreda kao nosioca struke u komori, uključivanje stručnjaka u rad razreda, formiranje postupovnika (algoritama). Potrebno je pojačati ulogu komore u brizi o psihološkoj podršci građanima, olakšati zapošljavanje psihologa u svim sustavima inicijativama i komunikacijom sa ministarstvima i donositeljima odluka. Intenziviranje suradnje sa HPD-om, i lokalnim društvima psihologa. Planiran je nastavak i unaprjeđenje suradnje HPK sa drugim srodnim strukovnim komorama. Suradnja za Odsjecima za psihologiju u Hrvatskoj i poticanje suradnje akademske i stručne javnosti.

4. **Regulacija.** Usklađivanje sa Zakonom o psihološkoj djelatnosti i nastavak donošenja novih kvalitetnih pravilnika i postupnika. Sudjelovanje članstva u procesu izmjena i dopuna Zakona o psihološkoj djelatnosti (ne samo predstavnici u radnoj skupini, već aktivni podnositelji prijedloga za unaprjeđenjem struke radnoj skupini). Uz proaktivno uključivanje članstva pokretanje izmjena i dopuna Statuta HPK. Donošenje novog kodeksa psihološke etike. Izrada pravilnika o izgledu i upotrebi osobnog pečata ovlaštenog psihologa (pravo na pečat). Aktivno praćenje i pravodobno reagiranje, u e-savjetovanju, na propise i zakone koji se dotiču psihološke djelatnosti ili položaja psihologa. Razvijanje standarda rada i sustava specijalnosti. Olakšavanje poslovanja privatnicima. Uspostava održivog sustava prava na besplatnu pravnu pomoć i savjet za članove.

Poboljšanje radno-pravnog statusa psihologa, inzistiranje na poštivanju državnog pedagoškog standarda (zapošljavanje str. sur. škole), lobiranje za bolje uvjete rada i primjerenije koeficijente plaća (pr. prepoznavanje spec. studija) u javnim službama (školstvo, zdravstvo, soc.skrb, MUP...).

Dejvid Zombori, mag. psych.  
- klinički psiholog

